

小さな会社ほど効果的～三方善しな人事システム～

第2弾 当事者意識が増す人事評価制度

第1回目の年俸制を公正公平に行うには、指標となる評価制度が不可欠です。そこに一番大事なものは、経営理念・ビジョンまさしく社長、経営者が思い描くポリシーを落とし込む事。複雑な評価制度はかえって対価や処遇へ転換する事が難しくなり、会社も従業員も理解できないものになります。シンプルで人材育成に効果的な評価制度をお伝えします。

開催日時

2013年9月24日(火)
17:00～19:00
赤坂ビジネスプラザ 4F B会議室
福岡市中央区赤坂 1-11-13-4F
先着 25名 定員になり次第締め切り
参加費: 無料
講師: スプリント福岡 仲原 昭洋
主催: 株式会社 スプリント福岡

内容

- ・三位一体の基本形
- ・人事評価とは
- ・人事評価の作り方
- ・導入事例
- ・まとめ

■こんな皆さまへオススメ!

- ・社員が増えてきて目が届かなくなってきた。
- ・管理者が苦戦している。 ・社員に当事者意識をもって欲しい。
- ・給与査定を見直したい。

お問い合わせ及びお申込み書

御社名		住所	
担当者氏名	部署:	TEL	
	役職:	FAX	
	氏名:	E-Mail	

092-716-7149 へ FAX